

Bilag 2: Parathedsanalyse til implementering af virksomme metoder og screeningsinstrumenter

Refleksioner, som understøtter kommunerne i at træffe valg af virksomme metoder og screeningsinstrumenter.

Forneden er opstillet et analyseskema, der understøtter kommunerne i at vælge de(n) virksomme metoder og screeningsinstrumenter, som kan supplere og styrke deres eksisterende tilbudsvifte på småbørnsområdet.

Parathedsanalysen består af fem faktorer som kommunerne forholder sig til, for at skabe det bedste fundament for valg og implementering af de virksomme metoder og screeningsinstrumenter. Som en hjælp til dette, er der opstillet eksempler på indhold i hver faktor, og nogle vigtige hjælpe spørgsmål til opstart af drøftelser.

Faktorer	Indhold	Hjælpe spørgsmål
Behov	<p>Behov for indsatsen i organisationen, kommunen, samfundet</p> <p>Faglige, økonomiske, etiske behov</p> <p>Data, der indikerer et behov</p>	<p>Hvem er målgruppen?</p> <p>Hvilken forskel skal indsatsen gøre for målgruppen?/Hvilket problem skal indsatsen løse?</p> <p>Hvad ønsker politikere?</p> <p>Skal indsatsen være forebyggende eller behandlende?</p>
Sammenhængskraft	<p>Sammenhæng med nuværende initiativer, prioriteter, tiltag, strategier</p> <p>Sammenhæng med strukturer, værdier, faglige og metodiske præferencer, kultur</p> <p>Kan indsatsen løse de udfordringer kommunen har?</p>	<p>Hvordan passer indsatsen med nuværende strategier og indsatser?</p> <p>Hvordan vil indsatsen blive mødt af fagpersoner og ledere?</p>
Ressourcer	<p>Ressourcer som indsatsen kræver</p> <p>Tilgængelige ressourcer</p> <p>Ressourcer der skal tilføres: økonomi, fagpersonale, kompetenceudvikling, data, administration, feedback, ledelse</p>	<p>Hvor skal indsatsen forankres?</p> <p>Udvælgelse af fagpersoner*</p> <p>Hvordan understøttes indsatsen og implementeringen på ledelsesplan?</p> <p>Omkostninger af implementering af indsatsen</p> <p>Findes ressourcerne (økonomi, fysiske faciliteter, medarbejdere, administration m.m) i det nuværende budget på området den skal forankres i, eller skal der</p>

		tilføres ressourcer?
Parathed	<p>Er indsatsen beskrevet?</p> <p>Er implementering af indsatsen beskrevet?</p> <p>Er der adgang til ekspert viden og vejledning?</p>	<p>Hvilke forberedelser skal der ske – er indsatsen parat til at gå i gang?</p> <p>Er der manualer eller andre hjælpemidler, der kan understøtte implementeringen?</p> <p>Er organisationen implementeringsklar – hvad skal der til/hvilke organisatoriske tilpasninger skal der ske, fx visitationsproces?</p>
Kapacitet	<p>Ressourceforbrug på kort og lang sigt</p> <p>Har organisationen disse ressourcer?</p> <p>Skal indsatsen afprøves som pilotprojekt eller sættes ind på hele området?</p> <p>Langsigtet implementering med bæredygtighed for øje</p>	<p>Hvilke fagpersoner skal uddannes og ud fra hvilke kriterier?</p> <p>Hvilken ekstern ekspertise skal der tilknyttes organisationen?</p> <p>Hvilken organisering og ledelse kræves der for at holde indsatsen i drift og gøre den bæredygtig?</p> <p>Er der vedvarende ressourcer til fastholdelse af kvalitet, fx vejledning, konsultationer og certificering?</p>

*: Opmærksomhedspunkter ved udvælgelse af fagpersoner

- Fagligt dygtige fagpersoner
- Skal kunne formidle, motivere og coache kollegaer og andre fagpersoner hos rekrutteringskanalerne
- Skal udover at udføre justeringer i deres faglige tilgang, også have forståelse for og understøtte den ledelsesmæssige opgave med justeringer i den administrative del og organisatoriske tilpasninger
- Deltage i udarbejdelsen af implementeringsplan