

Kort og klart

Gruppebaseret rådgivningsforløb (Gruppeforløb) med temaet: 'Organisering af metoden modificeret ACT (M-ACT)', tilbydes til 3-6 kommuner af Social- og Boligstyrelsens rådgivningsfunktion på hjemløshedsområdet



M-ACT - en modificeret udgave af metoden Assertive Community Treatment

Formålet med M-ACT er, at borgere i hjemløshed med de mest komplekse problemstillinger modtager en indsats, der bidrager til at forbedre deres livssituation og trivsel. Intentionen er bl.a. at understøtte, at borgerne får foretaget relevante sociale og sundhedsmæssige udredninger, og at de modtager indsatser, der har en varighed, så der skabes bedring og stabilitet i deres liv.

M-ACT-indsatsen udføres af et team med tre kernefunktioner, der ledes af en team-koordinator. Rammen for indsatsen er:

- et værdigrundlag og syv kerneelementer
- en praksismodel
- en M-ACT-plan.

Værdigrundlaget og kerneelementerne beskriver tilsammen, hvordan og med hvilket mindset M-ACT-indsatsen skal udmøntes i praksis, mens M-ACT-planen og praksismodellen strukturerer indsatsens indhold og faglige retning. Praksismodellen, M-ACT-planen og kerneelementerne supplerer derfor hinanden i implementeringen af indsatsen.

For mere viden om M-ACT metoden, kan du læse her:

[M-ACT indsatsbeskrivelse](#)

Indhold i Gruppeforløbet

Formålet med gruppeforløbet er at tilføre viden om hensigtsmæssig organisering af M-ACT-indsatsen, således at kommuner kan udarbejde et lokalt og bæredygtigt fundament for implementering af M-ACT-indsatsen

Mål:

- At lokal organisering af M-ACT-indsatsen er på plads og beskrevet i en indsatsplan
- At medarbejdere (tovholder & kerneteam) der skal arbejde med indsatsen kan udpeges
- At kommunernes kerneteam og tovholder efterfølgende er parate til at indgå i Socialstyrelsens kompetenceudvikling i M-ACT

Målgruppen for gruppeforløbet er tre - seks kommuner, der har besluttet at implementere M-ACT indsatsen.

Deltagerkredsen for aktiviteterne i gruppeforløbet kan variere fra kommune til kommune, men som udgangspunkt er det deltagere, der har ledelses- og styringsmæssige interesser i M-ACT-indsatsens implementering og forankring i kommunen. Dette kan inkludere linje- og faglige ledere, kommende M-ACT-koordinatorer, evt. projektleder, konsulenter og andre relevante ledere og koordinatorer fra centrale samarbejdspartnere.

Indhold på møderne Gruppeforløbet består af 5-6 møder over et halvt år med opfølgning efter 3 måneder. På hvert møde vil vi have fokus på et særligt tema i relation til organiseringen af M-ACT-indsatsen. Vi forventer, at komme omkring følgende opmærksomhedspunkter:

- Ledelse af de organisatoriske rammer for M-ACT-indsatsen
- Lokale ledelses- og styringsprocesser som har betydning for implementering af indsatsen
- Faglig ledelse af M-ACT-indsatsen og udvælgelse af M-ACT-fagprofessionelle

Den 3. februar 2023

Temaerne er valgt på baggrund af Social- og Boligstyrelsens erfaringer fra andre kommuner, der har implementeret indsatsen. I praksis vil møderne herudover blive tilrettelagt ud fra de konkrete behov kommunerne oplever lokalt. Temaerne er derfor vejledende.

Mellem møderne: Gennem de 6 måneder og mellem møderne, vil deltagerne skulle arbejde med at planlægge og afprøve handlinger lokalt med henblik på at sikre en god og bæredygtig organisering af M-ACT-indsatsen. De lokale erfaringer vil blive bragt i spil på møderne og bidrage til fælles refleksion, erfaringsudveksling og sparring mellem kommunerne.

Hvad får I ud af at deltage:

- Viden om M-ACT-metoden og forudsætninger for at kunne implementere metoden, herunder hensigtsmæssig organisering af arbejdet med M-ACT
- Viden og erfaring med værktøjer mhp. at identificere drivkræfter og barrierer for implementering, etablere den rette organisering, udpege tovholder og kernteam, udarbejdelse af samarbejdsaftaler m.m.
- Sparring og erfaringsudveksling med de øvrige kommuner, der skal i gang med at implementere M-ACT-indsatsen

Hvad kræver det af jer:

- At I er motiverede for at indgå i et gruppeforløb, hvor der arbejdes med organisering af M-ACT-indsatsen
- At I bidrager med relevante temaer til drøftelse således, at gruppeforløbet bliver en samskabelsesproces
- At I møder op og bidrager på de fastlagte mødedage
- At I arbejder med egen lokal organisering mellem møderne og udarbejder en lokal indsatsbeskrivelse
- At I forbereder et kort oplæg om de lokale erfaringer, som I præsenterer for hinanden på møderne
- At I deltager aktivt som sparringspart for de andre deltagende kommuner

Økonomi

Det er gratis at indgå i et gruppebaseret rådgivningsforløb. Rådgivning og aktiviteter varetages af Rådgivningsfunktionen. Kommunen deltager i de nødvendige, aftalte aktiviteter virtuelt eller i Social- og Boligstyrelsens lokaler i Odense. Socialstyrelsen stiller de nødvendige mødefaciliteter samt forplejning til rådighed, når der er tale om fysisk afholdelse af aktiviteter (i Odense).

Vigtige datoer

- Den 25. april (ny dato) eller den 26. april: Forberedende individuelt møde (ca. 1 time, virtuelt, med leder/tovholder). Angiv ønsker for dato og tidspunkt ved tilmelding
- Den 4. maj: Opstartsmøde (fysisk heldagsmøde, fuld deltagerkreds)
- Den 6. juni (ny dato): Refleksionsmøde (4 ½ time, virtuelt, fuld deltagerkreds)
- Den 30. august + 26. september: Refleksionsmøder (fysisk heldagsmøde, fuld deltagerkreds)
- Den 31. oktober: Afslutningsmøde (fysisk heldagsmøde, fuld deltagerkreds)
- Den 9. – 11. januar 2024: Telefonsamtale - opfølgning med hver kommune (ca. 1 time, med leder/tovholder).

Ved spørgsmål kontakt

Christina Lykke Kaldahl
Specialkonsulent
91 37 02 81
chka@socialstyrelsen.dk

eller

Mette Strunge Dubert
Specialkonsulent
41 73 08 92
mnsd@socialstyrelsen.dk

